**Udemy führt neues Zertifizierungsangebot und Integrated Skills Framework ein**

*Zu den Funktionen gehören kuratierte Lernpfade mit Übungen und Bewertungen, die bei der Vorbereitung auf technische Zertifizierungen und Abzeichen unterstützen*

**München, 16. August 2023 –** E-Learning Anbieter [Udemy](https://www.udemy.com/) (Nasdaq: UDMY) bietet seinen Geschäftskunden ab sofort eine neue Zertifizierungsmöglichkeit an. Sie wurde als Teil eines [Integrated Skills Framework](https://blog.udemy.com/certification-badging-technical-skills/) eingeführt, das Unternehmen dabei helfen soll, sich in der komplexen Landschaft technischer Qualifikationen zurechtzufinden. Durch den Einsatz von Udemy-Lösungen können Unternehmen ihre aktuelle Kompetenzsituation bewerten, kritische Wissenslücken identifizieren und ihren Mitarbeitern einen effektiven Weg zu Erwerb und Validierung technischer Kompetenzen bieten.

Zu diesem Zweck hat Udemy auch eine Partnerschaft mit [1EdTech](https://www.1edtech.org/) geschlossen, um den Open Badges-Standard auf seine Plattform zu bringen. So können Mitarbeiter diejenigen Kursinhalte identifizieren, die sie auf die gefragtesten technischen Zertifizierungen und überprüfbaren Nachweise wie AWS, Azure und mehr vorbereiten.

„Vor allem in der IT ist das Entwicklungstempo enorm. Mitarbeiter müssen sich ständig weiterbilden, um mit allen Innovationen Schritt zu halten. Damit Wissens- und Kompetenzlücken erst gar nicht entstehen, bedarf es eines zum Innovationstempo passenden kontinuierlichen Weiterbildungsangebotes auf dem neuesten Stand. Unsere kuratierten Lernpfade zur Vorbereitung auf Zertifikatsprüfungen bieten genau das und werden stets aktuell gehalten. Davon profitieren Unternehmen und Mitarbeiter: Die Unternehmen können nachweisen, dass ihre Mitarbeiter auf dem neuesten Kompetenzstand sind, und die Mitarbeiter erhöhen ihren eigenen beruflichen Wert mit jedem erworbenen Zertifikat“, sagt Wiebke Opterweidt, Strategic Account Executive bei Udemy.

Das neue Zertifizierungsangebot dient zusammen mit dem Integrated Skills Framework als praktischer Leitfaden, mit dem Unternehmen drei kritische Phasen des Kompetenzaufbaus effektiv angehen können: **Identifikation, Vorbereitung und Nachweis**.

**Identifikation:**

* Udemy stellt eine Plattform bereit, die einen Überblick über die wichtigsten technischen Fähigkeiten bietet, die heutige Belegschaften benötigen. Sie enthält Informationen zu fast 200 gefragten technischen Zertifikaten und Fähigkeitsnachweisen.
* Mit dem Insights Intelligence-Angebot können Unternehmen Trends verfolgen, ein Benchmarking unter Branchenkollegen vornehmen und unternehmensweite Initiativen zum Ausbau von Kompetenzen setzen orchestrieren.\*

**Vorbereitung:**

* Im Zertifizierungsvorbereitungszentrum befinden sich kuratierte Lernpfade und praktische Übungen und Bewertungen. So können Lernende sich mit Hilfe von Experten aus der Praxis auf die Prüfungsanforderungen begehrter Zertifikate wie AWS, Azure und PMP vorbereiten.
* Im Schulungs-Dashboard können Mitarbeiter ihren Fortschritt verfolgen. Sie erhalten eine Mitteilung, wenn sie bereit für die Prüfung sind und haben über das Dashboard Zugriff auf die Informationen, die für die Anmeldung zur Prüfung beim offiziellen Zertifikatsaussteller erforderlich sind.

**Nachweis:**

* Mitarbeiter können Badges nahtlos in die Udemy-Plattform importieren, dem Arbeitgeber somit den Erwerb neuer Fähigkeiten signalisieren und den Meilenstein in sozialen Netzwerken mit Kollegen und anderen Kontakten feiern.
* Das Kunden-Dashboard gibt Managern und Learning & Development-Verantwortlichen wichtige Einblicke in die Fähigkeiten, die ihre Mitarbeiter derzeit besitzen, kürzlich erworben haben oder die ihnen noch fehlen, um Qualifikationslücken im Unternehmen zu schließen.\*

*\*Funktionen in Kürze verfügbar*

Managementteams müssen sich heutzutage in einer komplexen makroökonomischen Umgebung behaupten und ein beispielloses Innovationstempo bewältigen. Infolgedessen ist die Nachfrage nach spezialisierten Fähigkeiten stark gestiegen. Gleichzeitig berichten [87 Prozent der Führungskräfte](https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/beyond-hiring-how-companies-are-reskilling-to-address-talent-gaps) von signifikanten Kompetenzlücken innerhalb ihrer Unternehmen. Experten prognostizieren, dass 2030 allein in Deutschland [bis zu vier Millionen Stellen](https://co-create.de/allgemein/bis-zu-4-millionen-fehlende-arbeitskraefte-im-jahr-2030/) aufgrund des Fachkräftemangels unbesetzt bleiben könnten, weltweit sind es über [85 Millionen Stellen](https://www.kornferry.com/insights/this-week-in-leadership/talent-crunch-future-of-work). Um dieser kritischen Herausforderung zu begegnen, haben [98 Prozent der Führungskräfte](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/Deloitte-Skills-Based-Organization.pdf) einen transformativen Wandel hin zu einem kompetenzbasierten Unternehmensmodell vorgenommen.

„Eine der größten Herausforderungen, mit der unsere Unternehmenskunden derzeit konfrontiert sind, besteht darin, dass sie die technische Kompetenzlandschaft innerhalb ihres Unternehmens nicht einschätzen und validieren können. Sie können nicht sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter über die nötigen Fähigkeiten verfügen, um strategische Geschäftsergebnisse sowohl heute als auch in Zukunft zu erreichen“, sagt Stephanie Stapleton Sudbury, President, Udemy Business. „Mit dem Integrated Skills Framework bieten wir Unternehmen eine übersichtliche und ganzheitliche Möglichkeit, den status quo zu evaluieren, fundierte Entscheidungen über Lern- und Weiterbildungsbedarfe zu treffen, die Entwicklung von Kompetenzen zu beschleunigen sowie Zertifizierungen und Validierungen verfügbarer und transparenter zu machen.“

Die Zertifizierungsvorbereitung kommt bei Udemy-Kunden gut an: Ein großer Anbieter für professionelle Dienstleistungen konnte beispielsweise mehr als 4.500 Mitarbeiter qualifizieren, um den steigenden Anforderungen seiner Kunden an Fachkenntnisse im Bereich Cloud-Computing gerecht zu werden. Dank der maßgeschneiderten Lernwege erzielten die Mitarbeiter eine beeindruckende Erfolgsquote von 84 Prozent bei der ersten Prüfungsteilnahme.

Die Zertifizierungsvorbereitung und die neuen Funktionen sind zunächst nur für Udemy Business-Kunden verfügbar. In den kommenden Monaten wird das Zertifizierungsvorbereitungszentrum allen Udemy-Lernenden zur Verfügung stehen. Hier erfahren Sie mehr über die Zertifizierungsvorbereitung und das Integrated Skills Framework, einschließlich einer Demo der neuen Funktionen: <https://blog.udemy.com/certification-badging-technical-skills/>

###

**Über Udemy**

Udemy (Nasdaq: UDMY) verbessert das Leben durch Lernen, indem es Unternehmen und Einzelpersonen eine flexible und effektive Kompetenzentwicklung ermöglicht. Die Udemy-Marktplatzplattform mit Tausenden von aktuellen Kursen in Dutzenden von Sprachen bietet die Werkzeuge, die Lernende, Lehrende und Unternehmen benötigen, um ihre Ziele zu erreichen und ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Millionen von Menschen lernen auf der Udemy-Plattform von Experten aus der Praxis zu Themen wie Programmierung und Data Science bis hin zu Führung und Teambildung. Udemy Business ermöglicht es Arbeitgebern, On-Demand-Lernen für alle Mitarbeiter, immersives Lernen für Tech-Teams und Kohortenlernen für Führungskräfte anzubieten. Zu den Kunden von Udemy Business gehören FenderⓇ, Glassdoor, On24, die Weltbank und Volkswagen. Udemy hat seinen Hauptsitz in San Francisco und verfügt über Niederlassungen in Ankara und Istanbul (Türkei), Austin (Texas), Denver (Colorado), Dublin (Irland), Melbourne (Australien) und Neu-Delhi (Indien).

**Pressekontakt:**

Franziska Kast

Senior Manager, Media Relations

Weber Shandwick

FKast@webershandwick.com